



“Se buscan enfermeras/os despedidos por Sanitat” para trabajar en toda España

Rosanna Blasco — 1 de junio de 2021

Salud



La evidente carencia de personal de enfermería que llevan denunciando los colegios oficiales desde hace años y la migración masiva de estos profesionales a otros países con mayor salario y reconocimiento ha vuelto a hacerse visible, aunque esta vez con ofertas llegadas de toda España buscando al [personal que Sanitat](#) ha despedido en la Comunitat Valenciana.

Al menos así lo ha hecho saber el **Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA)** que afirma haber recibido “un aluvión de ofertas de trabajo para enfermeras/os por parte de hospitales y residencias de toda España tras anunciar Sanidad el despido de 3.300 profesionales”.

Según indican “al CECOVA han llegado, durante la última semana, cerca de 30 propuestas para contratar a profesionales en clínicas, centros residenciales, empresas de ambulancias y firmas tecnológicas de toda la geografía española.

Este ‘efecto llamada’ incluye a grandes grupos hospitalarios de **Madrid o Barcelona**, clínicas privadas del **País Vasco, Navarra o Baleares**, y residencias de mayores de **La Rioja, Zaragoza y Castilla y León**.

‘Fuga de talento’ a otras comunidades

El CECOVA alerta de que la Comunidad Valenciana puede sufrir una ‘fuga de talento’ de Enfermería porque sus profesionales han soportado la incertidumbre laboral desde el inicio de la pandemia ya que se han visto obligadas a **asumir contratos de 3 meses, que luego se prorrogaron 6 meses y luego 6 meses más**

De hecho, el anuncio de que la Conselleria de Sanidad ha cancelado, a 31 de mayo, **3.259 contratos** – de un total de 9.309– ha causado un gran malestar entre los distintos colectivos sanitarios porque los despedidos afectan a todos los perfiles y a todos los departamentos de salud.



Sin embargo, este cese masivo que se ha cebado especialmente con las/os enfermeras/os que habían sido contratadas/os para refuerzo y **acúmulo de tareas contra la pandemia Covid-19** ha provocado, a la vez, que el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) haya recibido durante la última semana una multitud de ofertas de trabajo de hospitales, clínicas privadas, residencias y multinacionales de toda España.

La afluencia de demandas de para contratar a profesionales “demuestra la solvencia laboral de las/os enfermeras/os valencianas/os”, según el presidente del CECOVA, **Juan José Tirado**, quien destaca que los administrativos ya han comenzado a tramitar las solicitudes y a ponerlas en contacto con las personas que puedan estar interesadas en los puestos de trabajo que se ofertan.

De nuevo sin personal para el verano

Para el CECOVA resulta paradójico que la Administración valenciana haya cancelado más de 3.000 contratos y ahora anuncie la contratación de más de 6.000 para cubrir las necesidades de la campaña estival. Desde la Dirección General de Recursos Humanos de Sanidad también se ha anunciado la inscripción de plazas para el personal que se encuentra realizando el último año de la formación sanitaria especializada y que finalice el Grado de Enfermería en el presente curso.

El presidente del CECOVA considera que la Conselleria de Sanidad “podría haber aprovechado al personal que ha cesado para cubrir las vacantes de verano para no generar incertidumbre”.

Además, se insiste en que la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública debe frenar esta sangría de eliminación contratos de Enfermería, firmados como refuerzos y por acúmulo de tareas por **frenar la Covid-19** y que luego vuelven a ser contratados con **contratos precarios y de corta duración**.

En plena campaña de vacunación “no estamos en situación de prescindir de ninguna/o profesional actualmente contratada/o, y es completamente necesaria la **estabilización de las plantillas** con una reconversión a plazas estructurales de todas aquellas necesidades asistenciales y de cuidados que afloran para reducir los efectos de los contagios y agilizar la vacunación, manteniendo la contratación actual”, recuerda el representante del CECOVA.

El CECOVA se queja de la desconsideración con la que la Administración sanitaria está tratando al colectivo de Enfermería, al que consideró imprescindible en los momentos críticos de la pandemia y ahora, en cuanto se reduce la presión asistencial, le invita a salir con renuncias voluntarias, eliminando la penalización de puntos de la bolsa de trabajo.

La mejor fórmula para consolidar los puestos de refuerzo pasaría por “permitir la ‘interinización’ de absolutamente todas las contrataciones eventuales”, según Juan José Tirado quien destaca que es imprescindible que estas cifras de empleo se mantengan tras la crisis Covid-19 “porque **hay un déficit**

estructural de enfermeras/os en todos los departamentos de salud de Castellón, Valencia y Alicante".



Es revelador que el mayor porcentaje del descenso del paro por contrataciones de refuerzo se ha concentrado en el año 2020. "Por lo que se induce a pensar que la pandemia de la covid-19 ha sido la principal causa de esta reducción tan pronunciada del desempleo entre la Enfermería. Una circunstancia debe consolidarse para mejorar las exiguas ratios de enfermeras por pacientes", concluye el presidente del CECOVA.